

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
DU CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE**

L'an deux mille vingt-cinq, le premier juillet à 18h00,

**OBJET**

**Modification du régime  
indemnitaire tenant compte  
des fonctions, des sujétions,  
de l'expertise et de  
l'engagement professionnel  
(RIFSEEP)**

**(Point n°3)  
D 25- 018**

Date de Convocation :  
24 juin 2025

Date d'affichage :  
10 juillet 2025

Nombre de membres  
En exercice : 17

Présents :  
10

Votants :  
12

Le Conseil d'Administration, dûment convoqué, s'est réuni en lieu ordinaire de ses séances, sous la Présidence de Madame PHILIPPEAUX, Présidente.

Etaient présents : Mme Anne-Marie PHILIPPEAUX, Mme Anne-Marie VAN VEEN, Mme Christine DAVID, Mme Françoise KLEFFERT, Mr Francis NICAISE, Mme Christine MAHERAULT, Mme Isabelle VIVIER, Mme Ghyslaine BERGOGNÉ, Mme Christelle CHENEGRIN, Mme Stéphanie LAVAULT.

Absents excusés : Mme Christelle DOUIS, Mr François GERNIER, Mme Fabienne AUDOUARD, Mr Jean MONTIER, Mme Françoise HECQUET, Mme Agnès FERAY, Mr François DOUIS.

Madame LODS est désignée secrétaire de séance.

Monsieur Jean MONTIER a donné pouvoir à Madame Anne-Marie PHILIPPEAUX

Madame Christelle DOUIS a donné pouvoir à Madame Anne-Marie VAN VEEN

Madame la Présidente rappelle que le régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) a été mis en place à destination des agents de Courseulles-sur-mer par délibérations du 4 juin 2018, et du 28 décembre 2024 pour permettre le maintien de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) en temps partiel thérapeutique.

Madame la Présidente explique qu'il est nécessaire de mettre en adéquation la délibération de Courseulles-sur-mer avec de nouvelles dispositions, à savoir :

- d'une part, que le régime indemnitaire appliqué par les collectivités territoriales doit respecter le principe de parité avec celui des agents de l'Etat et que ce dernier a fait l'objet de nouvelles dispositions en date du 1<sup>er</sup> septembre 2024
- d'autre part, par jurisprudence, le fait de restreindre le bénéfice du RIFSEEP à une condition de durée d'engagement ou de durée de l'emploi crée une différence de traitement sans rapport avec l'objet du décret du 20 mai 2014 qui institue ce régime indemnitaire et méconnaît ainsi le principe d'égalité

Il est donc proposé de modifier le régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) comme suit :

**1) BENEFICIAIRES :**

Bénéficiaire du régime indemnitaire tel que défini dans la présente délibération :

- Les fonctionnaires titulaires et stagiaires à temps complet, temps non complet ou à temps partiel ;
- Les agents contractuels de droit public à temps complet, temps non complet ou à temps partiel sur emploi permanent ou sur emploi non permanent.

## 2) DETERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS

L'**Indemnité de Fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE)** est un outil indemnitaire qui a pour finalité de valoriser l'exercice des fonctions. Il revient à l'autorité territoriale de répartir les postes au sein de groupes de fonctions définis selon les critères suivants :

### - Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage :

Ce critère fait référence à des responsabilités plus ou moins lourdes en matière d'encadrement, de coordination d'une équipe, d'élaboration et de suivi de dossiers stratégiques ou de conduite de projet.

### - Technicité, expertise :

Il s'agit par ce critère de valoriser l'acquisition et la mobilisation de compétences plus ou moins complexes dans le domaine de référence de l'agent.

### - Sujétions particulières :

Ce dernier critère tient compte de responsabilités particulières, avec notamment un relationnel important et une forte disponibilité.

Le **Complément Indemnitaire Annuel (CIA)** est institué afin de tenir compte de l'engagement professionnel et la manière de servir des agents. L'appréciation de la manière de servir est appréciée en lien avec l'entretien d'évaluation professionnelle de l'année N.

Plus généralement, seront appréciés :

- L'investissement ;
- La capacité à travailler en équipe (contribution au collectif de travail)
- La connaissance de son domaine d'intervention
- La capacité à s'adapter aux exigences du poste
- L'implication dans les projets du service, la réalisation d'objectifs...
- Et plus généralement le sens du service public.

## 3) CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Bénéficieront de l'IFSE, les cadres d'emplois énumérés ci-après :

### ♦ Filière administrative

| Cadre d'emplois des attachés (A)                |                               |                                 |                                 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions                            | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                 |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                        | Direction générale            | 36 210 €                        | 6 390 €                         |
| Groupe 3                                        | Direction de pôles            | 32 130 €                        | 5 670 €                         |
| Groupe 4                                        | Agents en expertise           | 25 500 €                        | 4 500 €                         |
| Cadre d'emplois des rédacteurs (B)              |                               |                                 |                                 |
| Groupes de fonctions                            | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                 |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                        | Chefs de service              | 17 480 €                        | 2 380 €                         |
| Groupe 2                                        | Responsables de secteur       | 16 015 €                        | 2 185 €                         |
| Groupe 3                                        | Agents en expertise           | 14 650 €                        | 1 995 €                         |
| Cadre d'emplois des adjoints administratifs (C) |                               |                                 |                                 |
| Groupes de fonctions                            | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                 |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                        | Chefs d'équipe                | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                                        | Agents opérationnels          | 10 800 €                        | 1 200 €                         |

### ◆ Filière animation

| Animateur (B)           |                               |                                 |                                 |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions    | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                         |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                | Chefs de service              | 17 480 €                        | 2 380 €                         |
| Groupe 2                | Agents en expertise           | 14 650 €                        | 1 995 €                         |
| Adjoint d'animation (C) |                               |                                 |                                 |
| Groupes de fonctions    | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                         |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                | Chefs d'équipe                | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                | Agents opérationnels          | 10 800 €                        | 1 200 €                         |

### ◆ Filière culturelle

| Cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine (C) |                               |                                 |                                 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions                                        | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                             |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                                    | <i>Chefs d'équipe</i>         | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                                                    | <i>Agents opérationnels</i>   | 10 800 €                        | 1 200 €                         |

### ◆ Filière médico-sociale – Sous filière sociale

| Cadre d'emplois des assistants territoriaux spécialisé des écoles maternelles (C) |                               |                                 |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions                                                              | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                                                   |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                                                          | <i>Chefs d'équipe</i>         | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                                                                          | <i>Agents opérationnels</i>   | 10 800 €                        | 1 200 €                         |

### ◆ Filière sportive

| Cadre d'emplois des Educateurs des Activités Physiques et Sportives (B) |                               |                                 |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions                                                    | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                                         |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                                                | <i>Chefs de service</i>       | 17 480 €                        | 2 380 €                         |
| Groupe 2                                                                | <i>Agents en expertise</i>    | 14 650 €                        | 1 995 €                         |

  

| Cadre d'emplois des Opérateurs territoriaux des Activités Physiques et Sportives (C) |                               |                                 |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions                                                                 | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                                                      |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                                                             | <i>Chefs d'équipe</i>         | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                                                                             | <i>Agents opérationnels</i>   | 10 800 €                        | 1 200 €                         |

### ◆ Filière technique

| Cadre d'emplois des Ingénieurs (A)                                        |                               |                                 |                                 |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Groupes de fonctions                                                      | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                                                           |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Ingénieurs de conception en préfecture<br>L-261400163-20250711-D25-018-DE | Ingénieur de pôle             | 36 210 €                        | 6 390 €                         |

Accusé de réception en préfecture  
01-26140063-20250701-D25-018-DE  
Date de télétransmission : 09/07/2025  
Date de réception préfecture : 09/07/2025

| Groupe 2                                    | Agents en expertise           | 32 130 €                        | 5 670 €                         |
|---------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Cadre d'emplois des Techniciens (B)         |                               |                                 |                                 |
| Groupes de fonctions                        | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                             |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                    | Chefs de service              | 17 480 €                        | 2 380 €                         |
| Groupe 2                                    | Responsable de secteur        | 16 015 €                        | 2 185 €                         |
| Groupe 3                                    | Agents en expertise           | 14 650 €                        | 1 995 €                         |
| Cadre d'emplois des agents de maîtrise (C)  |                               |                                 |                                 |
| Groupes de fonctions                        | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                             |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                    | Chefs d'équipe                | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                                    | Agents opérationnels          | 10 800 €                        | 1 200 €                         |
| Cadre d'emplois des adjoints techniques (C) |                               |                                 |                                 |
| Groupes de fonctions                        | Emplois ou fonctions exercées | Montant de l'IFSE               | Montant du CIA                  |
|                                             |                               | Plafonds annuels réglementaires | Plafonds annuels réglementaires |
| Groupe 1                                    | Chefs d'équipe                | 11 340 €                        | 1 260 €                         |
| Groupe 2                                    | Agents opérationnels          | 10 800 €                        | 1 200 €                         |

*Les agents bénéficiant d'un logement pour nécessité absolue de service bénéficient de plafonds minorés dans la limite de ceux prévus pour les fonctionnaires des corps de référence de l'Etat.*

#### 4) MODALITES D'ATTRIBUTION INDIVIDUELLE

Le montant individuel attribué au titre de l'IFSE, et le cas échéant au titre du CIA, sera librement défini par l'autorité territoriale, par voie d'arrêté individuel, dans la limite des conditions prévues par la présente délibération.

#### 5) MODALITES DE VERSEMENT

La part fixe est versée mensuellement. Elle est proratisée dans les mêmes proportions que le traitement indiciaire en cas de temps non complet ou temps partiel.

La part variable fera l'objet d'un versement annuel. Ce complément n'est pas obligatoirement reconductible d'une année sur l'autre puisqu'il est attribué en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel de l'année écoulée.

#### 6) SORT DES PRIMES EN CAS D'ABSENCE

IFSE :

| Absences rémunérées<br>(traitement indiciaire)    | Maintien du régime indemnitaire |
|---------------------------------------------------|---------------------------------|
| Maladie ordinaire (90%)                           | Maintien à 90%                  |
| Congé longue maladie (100%)                       | Maintien à 33%                  |
| Grave maladie (100%)                              | Maintien à 33%                  |
| Congé maladie longue durée (100%)                 | Suppression                     |
| Absences rémunérées (traitement indiciaire) à 50% | Maintien du régime indemnitaire |
| Maladie ordinaire                                 | Maintien à 50%                  |
| Congé longue maladie                              | Maintien à 60%                  |
| Grave maladie                                     | Maintien à 60%                  |
| Congé maladie longue durée                        | Suppression                     |

| Autres absences rémunérées<br>(traitement indiciaire à plein<br>traitement - 100%)                                              | Maintien du régime indemnitaire |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Maternité<br>Paternité, accueil de l'enfant<br>Adoption<br>Maladie professionnelle<br>Accident de service<br>Accident de trajet | Maintien 100%                   |

| Autres absences rémunérées  | Maintien du régime indemnitaire |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Temps partiel thérapeutique | Suit le sort du traitement      |

| Autre situation                                 | Maintien du régime indemnitaire |
|-------------------------------------------------|---------------------------------|
| Période de Préparation au Reclassement<br>(PPR) | Maintien à 100%                 |

### CIA :

Le montant sera proratisé en fonction du temps de travail et en fonction de la période d'activité et d'exercice des missions dans la collectivité.

### 7) MAINTIEN A TITRE PERSONNEL

Le montant mensuel dont bénéficiait l'agent en application des dispositions réglementaires antérieures est maintenu, à titre individuel, lorsque ce montant se trouve diminué suite à la mise en place du RIFSEEP.

### 8) CUMUL

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions

### 9) CONDITIONS DE REEXAMEN

Le montant de l'IFSE pourra faire l'objet d'un réexamen :

- en cas de changement de groupe de fonctions avec davantage d'encadrement, de technicité ou de sujétions afin d'encourager la prise de responsabilité mais également au sein du même groupe de fonction ;
- en cas de changement de cadre d'emploi suite à une promotion, ou la réussite à un concours ;
- a minima tous les 4 ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience professionnelle acquise par l'agent (approfondissement des compétences techniques, de diversification des connaissances).

-----

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique,

**Vu** le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

**Vu** le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

**Vu** le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

**Vu** la circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

**Vu** les différents arrêtés fixant les plafonds du RIFSEEP applicables aux corps d'emplois de référence à l'Etat pris en application du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014,

**Vu** l'avis du comité social territorial en date du 12 juin 2025,

**Vu** le tableau des effectifs,

**Considérant** qu'il appartient à l'assemblée délibérante de fixer la nature, les plafonds et les conditions d'attribution des indemnités, il est proposé d'instituer un régime indemnitaire composée de deux parts, selon les modalités ci-après

Où cet exposé et après en avoir délibéré, le Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale,

**INSTAURE** le régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) selon les modalités définies ci-dessus.

**ABROGE** à compter de cette même date les précédentes délibérations liées à ce régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP)

**AUTORISE** Madame la Présidente à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre des deux parts de la prime dans le respect des principes définis ci-dessus.

**AUTORISE** Madame la Présidente ou la Vice-Présidente à accomplir tout acte nécessaire à l'exécution de la présente délibération.

**DIT** que les crédits correspondants à l'ensemble des dispositions ci-dessus mentionnées sont inscrits au budget de la collectivité.

| VOTE | POUR | CONTRE | ABSTENTION | NE PREND PAS PART AU VOTE |
|------|------|--------|------------|---------------------------|
|      | 12   |        |            |                           |

Pour extrait certifié conforme au registre des délibérations du Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale.

LA PRESIDENTE DU C.C.A.S.

Anne-Marie PHILIPPEAUX

